

REGULAMIN ZWOLNIENÍ GRUPOWYCH Zakładu Budynków Komunalnych w Czeladzi z dnia 21 kwietnia 2017 r.

Działając na mocy *Zarządzenia Nr 105/2017 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie: wyznaczenia likwidatora zakładu budżetowego Zakładu Budynków Komunalnych w Czeladzi i ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1666 ze zm.), oraz ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2016 r. poz. 1474 ze zm.; dalej: ustawa), w związku z uchwałą z dnia 29 marca 2017 r. Nr XXXVI/483/2017 Rady Miejskiej w Czeladzi w sprawie likwidacji samorządowego zakładu budżetowego Zakładu Budynków Komunalnych w Czeladzi - po przeprowadzeniu konsultacji z przedstawicielem pracowników wyłonionym w trybie przyjętym w Zakładzie Budynków Komunalnych w Czeladzi na podstawie art. 3 ust. 5 ustawy, jako likwidator Zakładu Budynków Komunalnych z siedzibą w Czeladzi ustanawiam Regulamin Zwolnień Grupowych, w treści jak niżej.*

§1. Przedmiot regulaminu

1. Regulamin określa:
 - a) przyczyny zwolnienia pracowników;
 - b) liczbę zatrudnionych oraz zwolnionych pracowników;
 - c) zasady dokonywania zwolnienia grupowego;
 - d) uprawnienia pracowników w związku z dokonywanymi wypowiedzeniami.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - a) Pracodawcy – rozumie się przez to Zakład Budynków Komunalnych w Czeladzi.
 - b) Likwidatorze – rozumie się przez to osobę wyznaczoną na mocy *Zarządzenia Nr 105/2017 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie: wyznaczenia likwidatora zakładu budżetowego Zakładu Budynków Komunalnych w Czeladzi*, tj. Panią Ewę Kiedrzym.
 - c) Pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Zakładzie Budynków Komunalnych w Czeladzi.

§2. Przyczyna uzasadniająca zwolnienia

1. Przyczyną uzasadniającą dokonanie zwolnień grupowych jest likwidacja Zakładu Budynków Komunalnych w Czeladzi na mocy podjętej w dniu 29 marca 2017 r. uchwały Nr XXXVI/483/2017 Rady Miejskiej w Czeladzi w sprawie likwidacji samorządowego zakładu budżetowego Zakładu Budynków Komunalnych w Czeladzi.
2. Przyczyna wskazana w ust.1 niniejszego paragrafu jest przyczyną zwolnień grupowych w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy.

§ 3. Liczba zatrudnionych oraz zwolnionych pracowników

1. Pracodawca zatrudnia 36 pracowników.
2. Pracownicy podzieleni są na następujące grupy:

- a) Kierownictwo Zakładu, do którego wlicza się: Dyrektora Zakładu; Zastępcę Dyrektora Zakładu; Głównego Księgowego.
 - b) Kierownictwo Wydziałów, do którego wlicza się: Kierownika Wydziału Zarządzania Nieruchomościami; Kierownika Wydziału Organizacyjnego; Kierownika Wydziału Remontów i Inwestycji;
 - c) Stanowiska samodzielne, do których wlicza się: Specjalistę ds. Pracowniczych; Specjalistę ds. Ochrony Danych Osobowych i Zarządzania Systemem Informatycznym.
 - d) Pracownicy Wydziału Remontów i Inwestycji wykonujący pracę fizyczną w warsztacie w liczbie 7 osób w tym 3 elektryków, 2 konserwatorów i 2 konserwatorów wod. kan. gaz co.
 - e) Pozostali pracownicy merytoryczni Wydziałów w liczbie 21 osób, w tym również osoba wykonująca prace interwencyjne na podstawie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Będzinie.
3. W grupach, o których mowa w ust. 2, pracodawca zatrudnia 36 pracowników samorządowych, w tym:
 - a) 20 na stanowiskach urzędniczych – w tym 6 na kierowniczych stanowiskach urzędniczych,
 - b) 16 na stanowiskach pomocniczych i obsługi.
 4. Zwolnienia obejmą wszystkich pracowników zatrudnionych u pracodawcy i należących do grup z ust. 2 lit. a), b), c), d) oraz e) oraz ust. 3.
 5. Liczba zwolnionych pracowników wyniesie łącznie 36 osób, z których 33 posiadają umowy o pracę na czas nieokreślony, i którym zostaną wręczone wypowiedzenia, oraz 3 pracowników posiadających umowy o pracę na czas określony, z których stosunki pracy 2 osób zakończą się do daty 31 lipca 2017 r. oraz 1 osoby, której stosunek pracy zakończy się najpóźniej do daty 2 października 2017 r.

§ 4. Zasady dokonywania zwolnień grupowych

1. Zwolnienia zostaną przeprowadzone w okresie 30 dni, począwszy od dnia 27 kwietnia 2017 r. i obejmą wszystkich pracowników wskazanych §3 ust. 2 niniejszego regulaminu.
2. Do końca 31 lipca 2017 r. przewiduje się rozwiązanie umów o pracę z wszystkimi pracownikami.
3. Jeżeli dokonanie wszystkich zwolnień nie będzie możliwe do daty wskazanej w ust. 2 niniejszego paragrafu, pracodawca dokona pozostałych zwolnień niezwłocznie.
4. Nie stosuje się kryteriów doboru pracowników do zwolnienia z uwagi na fakt, iż likwidacji ulega całość pracodawcy, a rozwiązanie umów o pracę następuje z wszystkimi pracownikami.
5. W związku z całkowitą likwidacją pracodawcy nie stosuje kolejności dokonywania zwolnień pracowników.

§ 5. Uprawnienia pracowników

1. Pracownikowi, w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, przepis art. 36 § 1¹ Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.
3. Odprawę pieniężną ustala się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Wysokość odprawy pieniężnej nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.
5. W okresie co najmniej dwutygodniowego wypowiedzenia umowy o pracę dokonanego przez pracodawcę pracownikowi przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
6. Wymiar zwolnienia wskazanego w ust. 5 niniejszego paragrafu wynosi:
 - 1) 2 dni robocze - w okresie dwutygodniowego i jednomiesięcznego wypowiedzenia;
 - 2) 3 dni robocze - w okresie trzymiesięcznego wypowiedzenia, także w przypadku jego skrócenia na podstawie art. 36¹ § 1.
7. Przedstawiciel pracowników ma prawo do bieżącego wglądu co do sposobu wykonania postanowień niniejszego regulaminu przez pracodawcę, który w tym celu udostępnić będzie niezbędną dokumentację.
8. Przy rozwiązywaniu z pracownikami stosunków pracy w ramach grupowego zwolnienia z powodu likwidacji pracodawcy zastosowanie mają przepisy art. 41¹ § 1, art. 177 § 4 i 5, art. 186⁸ i art. 196 pkt 2 Kodeksu pracy, a także odrębne przepisy regulujące rozwiązywanie z pracownikami stosunków pracy z takiego powodu.

§ 6. Sposób ogłoszenia

Regulamin zwolnień grupowych podaje się do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie pracodawcy (ul. Wojkowicka 2, 41-250 Czeladź).

§ 7. Uniknięcie lub zmniejszenie rozmiaru zwolnień grupowych

1. Z uwagi na przyczynę wskazaną w § 2 ust. 1 niniejszego regulaminu nie zachodzi możliwość uniknięcia zwolnień pracowników.
2. Pracodawca zobowiązuje się podjąć rozmowy z podmiotem przejmującym dotychczas realizowane u pracodawcy zadania i zwrócić z prośbą o zatrudnienie zwalnianych pracowników.
3. Z uwagi na procedurę całkowitej likwidacji pracodawcy nie jest możliwe przeszkolenie pracowników i zatrudnienie ich na innych stanowiskach u pracodawcy.

§ 8. Wejście w życie

Regulamin zwolnień grupowych został wprowadzony po zasięgnięciu opinii przedstawiciela pracowników i wchodzi w życie z dniem 21 kwietnia 2017r.